

ATA DE CONSTITUIÇÃO DO COMITÊ PARTICIPATIVO DE GÊNERO E DIVERSIDADE DA REDE DE SEMENTES DO CERRADO (RSC)

Aos 27 de agosto de 2025, às 10h, por meio de plataforma virtual, reuniram-se as pessoas fundadoras para a constituição formal do Comitê Participativo de Gênero e Diversidade da Rede de Sementes do Cerrado (RSC).

Durante a reunião, foi apresentada a proposta inicial da Política de Gênero e Diversidade da RSC e, sobretudo, foi estruturado o Comitê Participativo de Gênero e Diversidade, com definição de papéis, composição e responsabilidades. A apresentação teve caráter formativo e consultivo, visando coletar subsídios para o aprimoramento do texto da política, ainda em elaboração, à luz dos valores institucionais (integridade, construção colaborativa, cuidado com o bem viver e celebração do Cerrado) e do enfoque interseccional. As pessoas presentes discutiram diretrizes preliminares (recrutamento e seleção, critérios salariais, liderança e gestão de pessoas, onboarding inclusivo, canais de escuta e denúncia, benefícios, comunicação e cadeia de suprimentos), bem como possíveis indicadores de monitoramento, registrando contribuições que serão consolidadas pelo Comitê.

1. Premissa e Propósito: O Comitê Participativo de Gênero e Diversidade surge como um marco do compromisso da RSC em promover a equidade de gênero e a inclusão em todas as suas dimensões. Sua missão é deliberar, coordenar e monitorar as iniciativas voltadas à promoção da diversidade no ambiente institucional e nas comunidades atendidas, garantindo a disseminação, consolidação e evolução contínua de uma cultura organizacional plural, equitativa e inclusiva, alinhada aos valores e diretrizes institucionais da RSC. O Comitê é um pilar central na implementação e validação da Política Institucional de Gênero da RSC. **2. Composição do Comitê:** O Comitê será composto por representantes de diversas áreas e níveis da organização, bem como, idealmente, representantes das comunidades tradicionais, buscando a máxima representatividade e diversidade. As pessoas fundadoras presentes e formalmente constituídos nesta data são:

Nome Completo: Maria Antônia Diogo Perdigão

Cargo/Função: Coordenadora Presidenta

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher preta, jornalista

Nome completo: Beatriz Moraes Murer

Cargo/Função: Vice-coordenadora

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher, branca, LGBTQIAPN+

PESSOAS CONSELHEIRAS TITULARES

Nome completo: Mari Rosa Souza

Cargo/Função: Conselheira Titular

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher cis, branca e nordestina.

Nome completo: Germano Muratori

Cargo/Função: Conselheiro Titular

Gênero, raça ou outro marcador social: homem branco

Nome completo: Danielle Camargo Celentano Augusto

Cargo/Função: Conselheira titular

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher, branca, mãe

PESSOAS CONSELHEIRAS SUPLENTES:

Nome completo: Edianilha Pereira Ribas

Cargo/Função: Conselheira suplente

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher preta, Geraizeira, Coletora de Sementes, Agricultura.

Nome completo: Alciléia Conceição Cesário de Torres

Cargo/Função: Conselheira Suplente

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher preta, quilombola

Nome completo: Isabel Belloni Schmidt

Cargo/Função: Conselheira suplente

Gênero, raça ou outro marcador social: mulher, branca, professora

Secretária:

Nome completo: Thais Souza

Cargo/Função: Secretária

Gênero, raça ou outro marcador social que deseja informar: mulher preta, jornalista

3. Validação da Política de Gênero e Diversidade da RSC: Nesta reunião, as pessoas constituintes declaram que a "Política de Gênero e Diversidade Rede de Sementes do Cerrado (RSC)" , datada de Julho de 2025, foi revisada e formalmente VALIDADA por este Comitê, conforme seu papel de coordenação e monitoramento das iniciativas de inclusão. O Comitê compromete-se com a sua ampla divulgação e implementação. **4. Aprovação do Regimento Interno:** O esboço do Regimento Interno do Comitê Participativo de Gênero e Diversidade da RSC foi discutido e aprovado por unanimidade pelas pessoas presentes. O documento anexo a esta ata detalha as normas de funcionamento, responsabilidades, frequência de reuniões e outros aspectos operacionais. **5. Primeiro Compromisso e Próximos Passos:** O Comitê se compromete a iniciar imediatamente suas atividades conforme o Plano de Ação para Implementação da Política de Gênero e Diversidade da RSC, com foco nas metas de curto prazo.

E, para constar, eu, Thais Souza Conceição, lavrei a presente ata, a qual vai assinada por todas as pessoas presentes.

Assinaturas das pessoas Membras Fundadoras:

DocuSigned by:

Maria Antônia Perdigão

CC51FF16164C4F2

Maria Antônia Diogo Perdigão - Coordenadora Presidente

Assinado por:

Beatriz Murer

FB02283A2555465

Beatriz Murer - Vice-coordenadora

Assinado por:

Mari Rosa Souza

59B0DCE9B88D450

Mari Rosa Souza - Conselheira Titular

Assinado por:

Danielle Camargo Celentano Augusto

0CD112E975C24E6

Danielle Camargo Celentano Augusto - Conselheira Titular

Signed by:

Germano Muratori

B886AE7AA4754A9

Germano Muratori - Conselheiro Titular

DocuSigned by:

Isabel Belloni Schmidt

C8874787E3FA4B1

Isabel Belloni Schmidt - Conselheira Suplente

Assinado por:

Edianilha Pereira Ribas

40DDCC65E5314B2

Edianilha Ribas - Conselheira Suplente

Assinado por:

Thais Souza

D0E75654EEAA47E

Thais Souza - Secretária